



CHEF(FE) DE PROJET « SERVICES A LA POPULATION »

DEFINITION DU POSTE :

La Communauté de Communes du Pays de Honfleur-Beuzeville est une Collectivité interdépartementale entre l'Eure et le Calvados, constituée le 1er janvier 2017 de la fusion de 2 anciens EPCI.

La CCPHB, qui compte 28 000 habitants, est un territoire rural emblématique de la Normandie, situé au cœur de l'estuaire de la Seine et au croisement des axes majeurs de développement économique régionaux. Hautement attractif et dynamique, le territoire se structure autour de la ville de Honfleur, 5^{ème} ville touristique de France, et la ville de Beuzeville, qui conjugue dynamisme économique et démographique.

La CCPHB recherche son chef de projet « services à la population ».

Rattaché à la Direction Services à la population et aux Solidarités et placé directement sous l'autorité de la Directrice, vous aurez majoritairement la charge du pilotage des projets liés à l'habitat et à la politique de la ville, ainsi que d'autres thématiques de manière secondaire (santé, etc.)

SITUATION FONCTIONNELLE ET CADRE STATUTAIRE

- Attaché territorial, titulaire ou contractuel
- Catégorie A – filière administrative – temps complet 37h50
- Lieu d'affectation : Honfleur (siège)

MISSIONS DU POSTE

- MISSIONS PRINCIPALES :

1/ HABITAT :

- Gérer le dispositif de la CCPHB d'aides à l'amélioration de l'habitat des particuliers en lien avec l'opérateur de suivi-animation,
- Piloter le déploiement des Espaces-Conseils France Rénov, et autres dispositifs relatifs à la performance énergétique de l'habitat et à l'adaptation du logement, et suivre l'évolution de ces dispositifs,
- Suivre et animer la Conférence Intercommunale du Logement (CIL), et mettre en œuvre les outils de gestion afférents : CIA et PPGDID, système de cotation des logements sociaux.

2/ POLITIQUE DE LA VILLE :

- Suivre et coordonner la mise en œuvre du nouveau Contrat de Ville,
- Animer et suivre les instances de gouvernance (comité de pilotage, comité technique, groupes thématiques),
- Suivre et évaluer les projets ANCT,
- Animer et suivre le Conseil Citoyen,
- Accompagner les associations locales,
- Développer les actions de chaque pilier du Contrat de Ville.

Pour le pilier Rénovation Urbaine :

- o Mettre en œuvre la convention ANRU,
- o Suivre la mise en œuvre du programme de renouvellement urbain en lien étroit avec la Direction de l'Aménagement et de l'Environnement de la CCPHB (rédaction du cahier des charges de Maitrise d'œuvre, suivi du programme),
- o Animer et suivre le plan de concertation,
- o Suivre et gérer la reconstitution de l'offre,
- o Suivre la gestion financière et le budget.

Fiche de poste

- Elaborer et suivre avec les bailleurs sociaux les actions TFPB (Taxe Foncière sur le Patrimoine Bâti),
- Evaluer les actions (rapport annuel Politique de la Ville),
- Evaluer le Contrat de Ville et suivre l'évolution prochaine.

- MISSIONS SECONDAIRES :

- Suivre le Réseau Territorial de Promotion de la Santé (RTPS) en lien avec l'axe « santé » du Contrat de Ville,
- Définir une stratégie de santé et mettre en place d'un Plan local de santé (PLS)
- Appuyer ponctuellement sur des projets concourant au développement du territoire.

PROFIL REQUIS :

- Bac + 5 en aménagement du territoire, politique de la ville ou en développement local

COMPETENCES :

- Connaissance de l'environnement institutionnel des collectivités territoriales et de la fonction publique territoriale,
- Connaissance des enjeux, du cadre institutionnel, partenarial et juridique des politiques en matière d'habitat et de politique de la ville,
- Connaissance des réseaux des acteurs institutionnels, partenaires publics et privés,
- Méthodes d'analyse et de diagnostic,
- Maîtrise des techniques de communication écrites et orales,
- Travail en transversalité,
- Conduite de projet.

SAVOIR-ETRE :

- Sens de l'initiative, capacité à impulser et à animer un travail partenarial,
- Maîtrise du travail en mode projet, en tant que chef(fe) de projet et en tant que membre d'une équipe projet,
- Capacités d'observation, d'analyse et de synthèse,
- Capacité à gérer parallèlement des projets diversifiés,
- Sens de l'organisation, autonomie, rigueur, réactivité, disponibilité,
- Capacités rédactionnelles et à rendre compte,
- Aisance relationnelle.

CONTRAINTES PARTICULIERES :

Réunions en soirée, grande disponibilité.

EVOLUTION ET CONTRAINTES DE LA FICHE DE POSTE :

Cette fiche de poste est susceptible d'évoluer en fonction de la politique définie par la collectivité.

Candidature (lettre de motivation et CV) à adresser à :

Monsieur le Président
Communauté de Communes du Pays de Honfleur-Beuzeville
33 Cours des Fossés
CS 40037
14601 Honfleur Cedex
mail : muriel.pimont@ccphb.fr

Informations complémentaires concernant les missions :

Elodie DELAMARE – Directrice Services à la population et aux Solidarités

Tél : 06 30 19 19 01 - Mail : elodie.delamare@ccphb.fr