

ENSEMBLE POUR RECRUTER !

ENSEMBLE POUR RECRUTER

Mardi 19 mars 2024
GRENIERS à SEL - Honfleur

8H30 à 10H30
Temps forts dédiés aux entreprises

10H30 à 13H
Job Dating Tous secteurs d'activité

Animations :
Casques virtuels à Découverte des métiers
Union des Métiers de l'Industrie de l'Hôtellerie
Pôle Espace Conseil de l'Emploi

50 ENTREPRISES
Près des 500 offres en
Industrie, Commerce, Espaces
verts, Services, Santé,
Agriculture, Hôtellerie-
restauration, Transport,
Logistiques, Administratif,
Social

ENTRÉE LIBRE

Greniers à sel – rue de la ville - Honfleur

PENSEZ À VOS CV !

Parking
du Bassin de l'EST

Logos partenaires : Honfleur, AB3, Préfet du Calvados, Département du Calvados, Acsea Formation, République Française, JETB, PSEA, CAP EMPLOI CALVADOS, Mission Locale de la Plaine de Caude, France Travail.

19 mars 2024

Au Grenier à sel



OUVERTURE

- ▶ **Christophe BUISSON**, vice-président délégué au développement économique

ENSEMBLE POUR RECRUTER



Mardi 19 mars 2024
GRENIERS à SEL - Honfleur

**50
ENTREPRISES**

8H30 à 10H30

Temps forts dédiés aux entreprises

10H30 à 13H

Job Dating Tous secteurs d'activité

Animations :

Casques virtuels & Découverte des métiers
Union des Métiers de l'Industrie de l'Hôtellerie
Pôle Espace Conseil de l'Emploi

Près des 500 offres en
Industrie, Commerce, Espaces
verts, Services, Santé,
Agriculture, Hôtellerie-
restauration, Transport,
Logistiques Administratif,
Social ...



Greniers à sel – rue de la ville - Honfleur

PENSEZ À VOS CV !



TABLES-RONDES

1-Clauses sociales

PLIE Pays d'Auge Nord

Several thin, parallel white lines of varying lengths and orientations are positioned in the bottom right corner of the slide, creating a modern, abstract graphic element.

LES CLAUSES SOCIALES

Dispositif juridique de la commande publique permettant de créer des opportunités d'emploi pour des publics qui en sont éloignés

Modalités de mise en œuvre :

- ⇒ Volume d'heures réservées
- ⇒ Actions d'insertion
- ⇒ Marchés réservés

Intérêt pour les entreprises :

- ⇒ Remporter de nouveaux marchés
- ⇒ Soutenir le développement local en collaborant avec des SIAE
- ⇒ Repérer et intégrer de nouveaux collaborateurs
- ⇒ Apporter du sens aux achats
- ⇒ Renforcer son ancrage territorial

À propos :

Le PLIE du Pays d'Auge Nord propose un accompagnement socio-professionnel renforcé de demandeurs d'emploi de longue durée rencontrant des freins à l'emploi.

Il assure aussi une mission de développement territorial de l'emploi.



Contact :

Marie-Hélène Brai
Chargée de projet
02 31 89 70 47

marie-helene.brai@pliepan.org

2-SIAE

*Structures d'insertion par l'activité
économique*

ETRE ET BOULOT

Several thin, parallel white lines of varying lengths and orientations are positioned in the bottom right corner of the slide, creating a modern, abstract graphic element.



4 DOMAINES D'ACTIVITÉ

- HONFLEUR ENVIRONNEMENT LITTORAL
- ATELIER & BOUTIQUE COUDES À COUD'
- RESSOURCERIE
- RENOUÉE LES LIENS



DES ATELIERS ET CHANTIERS D'INSERTION RESPONSABLES

Travailler pour autrui et la collectivité, travailler pour demain et les générations futures

NOS EXIGENCES

Qualité et sécurité
La collaboration au cœur de notre projet

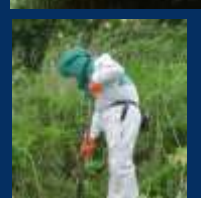
NOS SERVICES

Environnement : Travaux d'espaces verts et du littoral, réhabilitation et sauvegarde des espaces naturels

Textile : Récupération, collecte, tri, repassage, vente

Ressourcerie : Récupération, enlèvement de matériels et meubles, remise en état, vente

Renouée les liens : Réhabilitation des berges de la Risle, espaces verts, création de mobiliers en palettes



2-SIAE

*Structures d'insertion par l'activité
économique*

ID'EES INTERIM

Several thin, parallel white lines of varying lengths and orientations are positioned in the bottom right corner of the slide, creating a modern, abstract graphic element.

Parcours type d'un salarié intérimaire en insertion – ID'EES Intérim

	PHASES	ETAPES CLES	MOYENS	OUTILS		
P A R C O U R S 2 4 M O I S M A X I M U M D U R E E P A S S I A E	ACCUEIL	RENDEZ-VOUS DE RECRUTEMENT	PRESCRIPTEURS	<ul style="list-style-type: none">• Courrier information prescripteur• Plateforme inclusion• Documents à fournir• Questions type• PPT réunion d'info collective• Fiche salarié ETTWIN	G U I D E M E T H O D O L O G I Q U E - L O G I C I E L E T T W I N	
		<ul style="list-style-type: none">• Vérification de l'éligibilité• Gestion de la prescription				
	RECRUTEMENT	ENTREE DANS LE FICHIER CANDIDATS	DIAGNOSTIC SOCIAL & PROFESSIONNEL	<ul style="list-style-type: none">• DCC• Fiche retour prescripteur ou plateforme inclusion• Fiche salarié ETTWIN• Synthèse réunion hebdomadaire		
		<ul style="list-style-type: none">• Entretien de recrutement• Décision de validation• Retour au prescripteur				
	MISSIONS DE TRAVAIL TEMPORAIRE	INTEGRATION DE MISSION	PROSPECTION ET DEVELOPPEMENT COMMERCIAL PROMOTION DES CANDIDATS ET SALARIES EN PARCOURS	<ul style="list-style-type: none">• Livret accueil• Fiche Bienvenue• Chasse aux risques• Fiche politique sécurité• Fiche de prêt EPI• Contrat de travail ou SINS• Carte de mission• Carte BTP• Flyer FASTT et AKTO• Convocation VM• Fiche Prévoyance Intérimaire• Fiche salarié ETTWIN• Fiche retour prescripteur ou plateforme inclusion• Synthèse réunion hebdomadaire		
		<ul style="list-style-type: none">• Présentation de la mission• Sensibilisation à la sécurité• Remise EPI• Accompagnement au poste• Demande de Pass IAE• Retour au prescripteur				
		SUIVI & EVALUATION DE MISSIONS				<ul style="list-style-type: none">• Evaluations EU• Fiche salarié ETTWIN• Synthèse réunion hebdomadaire
		<ul style="list-style-type: none">• Appel contrôle 1^{er} jour• Bilan 1^{ère} journée• Suivis sur site• Evaluations missions EU				
	ACCOMPAGNEMENT SOCIAL & PROFESSIONNEL	ENTRETIENS SOCIOPROFESSIONNELS	CADENCEMENT DES TEMPS D'ACCOMPAGNEMENT SOCIAL ET PROFESSIONNEL	<ul style="list-style-type: none">• Evaluation quadrimestrielle salarié• Flyer Mutuelle intérimaire• Fiche salarié ETTWIN• Synthèse réunion hebdomadaire		
		<ul style="list-style-type: none">• 1 entretien au 1^{er} mois de parcours• 1 entretien tous les 4 mois				
BILAN DE SORTIE		<ul style="list-style-type: none">• Attestation POLE EMPLOI• Certificat de travail• Passeport compétences• Document fin de parcours• CV actualisé• Enquête de satisfaction• Fiche salarié ETTWIN• Fiche retour prescripteur				
<ul style="list-style-type: none">• Entretien bilan de sortie• Evaluation de la satisfaction• Retour au prescripteur						

L'ensemble du parcours social et professionnel du candidat et du salarié est formalisé sur le logiciel et dans la synthèse de parcours intégrée dans ETTWIN. Les phases d'accompagnement socioprofessionnel et de suivi et évaluation de missions en sont le fondement.

ID'EES INTERIM est une ETTI (Entreprise de Travail Temporaire d'Insertion), qui tout comme les ETT (Entreprises de Travail Temporaire), a pour mission de satisfaire les besoins de ses clients.

Nos différences avec le travail temporaire classique :

- Notre projet social : la lutte contre l'exclusion, le recrutement de candidats en difficultés d'accès à l'emploi ;
- Notre méthode : un accompagnement renforcé mobilisant la formation ;
- Une finalité exclusive : le retour à l'emploi durable ;
- Un savoir-faire : soutenu par le Service Public de l'Emploi.

Pour chaque intérimaire et de manière personnalisée, cela implique :

- Un accompagnement et un suivi régulier ;
- La mise en place d'un projet professionnel ;
- La montée en compétences ;
- La construction d'un parcours sur 24 mois (maximum).

3-Opérateur France Travail



Christophe PIERRE – Directeur

Témoignages: Marc-Olivier LEPROUX – Jeune CEJ

Jocelyne AUCHER – Tutrice Centre Social JSF



LA MISSION LOCALE DE LA BAIE DE SEINE

A DESTINATION DES 16-25 ANS
NOS SERVICES

ACCES A L'EMPLOI

- Travailler sur mes outils de recherche d'emploi (CV, lettre de motivation, etc.)
- Rechercher un emploi
- Négocier un contrat de travail (apprentissage, CDD, CDI, intérim, etc.)

ORIENTATION PROFESSIONNELLE

- Définir mon projet professionnel
- Découvrir des métiers et des entreprises
- Me faire accompagner dans la recherche et le financement de ma formation
- Valider mon diplôme

VIE QUOTIDIENNE

- Aides financières
- Mobilité (code, permis, véhicule)
- Budget (gestion quotidienne)
- Santé
- Logement
- Sport / Loisirs / Culture

POUR NOUS CONTACTER:

- 02 31 89 55 24
- mlbs.honfleur@wanadoo.fr
- Lieux d'accueil: Honfleur, Touques, Villers-sur-mer, Pont L'Evêque

Mission Locale
De La Baie de Seine



ZOOM SUR LE



Contrat d'Engagement Jeune

POURQUOI ?

- Pour accéder à l'emploi ou à la formation
- Pour devenir autonome

POUR QUI ?

- Tu as entre 16 et 25 ans ?
- Tu n'es ni en emploi ni en formation

C'EST QUOI ?

- Un accompagnement par un référent unique
- Des propositions d'activités (stage, emploi, ateliers...)

COMBIEN ?

- Jusqu'à 500 € par mois en fonction des situations

ET OU ?

- Dans ta Mission Locale !

COMMENT CA SE PASSE ?

- Un parcours adapté à chaque situation (de 6 à 12 mois)

Mission Locale
De La Baie de Seine

3-Opérateur France Travail

MRS

France Travail et la CRAM (M COUPIN)

Several thin, parallel white lines of varying lengths and orientations are positioned in the bottom right corner of the slide, creating a modern, abstract graphic element.

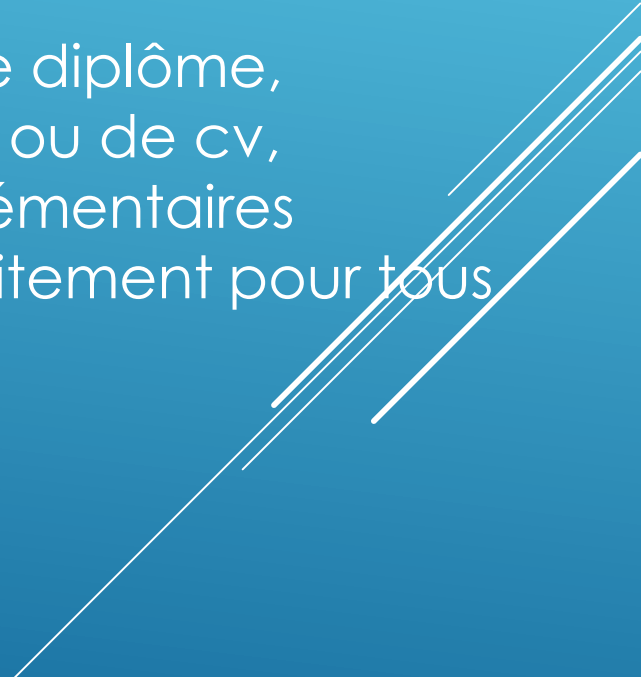
Méthode de Recrutement par Simulation

La MRS c'est :

- ⇒ Répondre aux problématiques de recrutement
- ⇒ Favoriser la mobilité professionnelle sur le territoire
- ⇒ Favoriser l'égalité des chances et lutter contre la discrimination
- ⇒ Augmenter les opportunités d'embauche

Les séances sont ouvertes à tous !

Pas d'exigence de diplôme,
Pas d'expérience, ou de cv,
Pas de tests supplémentaires
Une égalité de traitement pour tous



4-Dispositif Régional

REGION Normandie

Several thin, parallel white lines are drawn diagonally across the bottom right corner of the slide, extending from the right edge towards the bottom left.

Une réponse au recrutement mutualisée

Difficultés de recrutement de l'entreprise/ collectivité



Diagnostic des besoins en compétences de l'entreprise



**Solutions sur mesure sur place,
choix des dispositifs adaptés
en liens avec les partenaires du territoire**



**RSE, marque employeur, amener les entreprises
s'engager faire découvrir vos métiers**



#Avenir, Savoirs

Visites entreprises => Périodes d'immersion



AFPR/ Une Formation Un Emploi

Organisme de formation



Contrat de travail CDD 6 mois minimum/CDI/contrat de professionnalisation/Emploi franc



4-Dispositif Régional

Orientation et information métiers

**Agence Régionale de l'Orientation et des Métiers
(AROM)**

Several thin, parallel white lines of varying lengths and angles are positioned in the bottom right corner of the slide, creating a modern, abstract graphic element.

LE RÉSEAU NORMAND D'EXPLORATION DES MÉTIERS



1538

entreprises
engagées



1819

ambassadeurs
métiers



213

ambassadeurs
formation



761

stages
proposés



S'INFORMER SUR LES MÉTIERS



**RENCONTRER UN AMBASSADEUR
MÉTIER / FORMATION**



**TROUVER UN STAGE DANS UNE
ENTREPRISE**

5-Recruter autrement

L'emploi partagé

**COMPETENCES EN TEMPS PARTAGE (CTP)
Et
RIVIERE SYNERGIE**





Pourquoi s'intéresser au Travail en Temps partagé ?

Implantée à Lisieux, la **société RIVIERE SYNERGIE**, créée en 1980, **est une entreprise de tôlerie-métallerie industrielle et de découpe laser** qui emploie environ 25 personnes sur un site de 5000M2, équipé de matériels récents et performants.

Depuis sa création, l'entreprise a su évoluer, investir régulièrement pour atteindre sa taille actuelle **et obtenir la confiance de donneurs d'ordres majeurs** dans le domaine de la sous-traitance, dans l'Agro-alimentaire, l'Ingénierie, les Machines spéciales, l'Industrie pharmaceutique, Cosmétiques et Automobile...

Depuis plus de 10 ans, l'entreprise a recours aux services d'une association de Travail en Temps Partagé, pour la mise à jour du Document Unique, depuis 2018 pour le Système de Management de la Qualité et la Certification et plus récemment le suivi des Non Conformités et la métrologie.

Pourquoi recourir au Travail en Temps Partagé ? :

Expertise spécialisée : L'entreprise peut accéder à une main-d'œuvre qualifiée et spécialisée dans différents domaines, sans avoir à les employer à temps plein.

Flexibilité accrue : Le travail en temps partagé permet à l'entreprise de s'adapter facilement aux fluctuations de la demande sans engager de coûts fixes élevés.

Maîtrise des coûts : En partageant les ressources humaines avec d'autres entreprises, les coûts liés aux salaires, aux avantages sociaux et à la formation sont précisément adaptés

Proximité : Bénéficier d'une collaboration à long terme avec un collectif d'experts en Temps Partagé

Vous voulez en savoir plus ?
Contacter nous : ctplisieux@ctpbn.com



TEMOIGNAGE

5-Recruter autrement

*GEIQ : Groupement d'employeur pour
l'insertion et la qualification*

GEIQ PEP'S

[aud_f_2 \(youtube.com\)](#)

Missions du GEIQ PEP'S

Sourcing &
recrutement de
candidats

Formation
*Construction de parcours
individuels de formation*

Accompagnement
*Professionnel,
pédagogique et social*



Objectif : l'emploi durable



Actions innovantes mises en place par le GEIQ PEP'S



Plateforme
d'emplois de la
Propreté et des
Services



Dispositif
d'employabilité



Dispositif d'emploi
Handicap



Action innovante
pour l'avenir :
amélioration des
conditions de
travail

Présence d'un de nos adhérents



6-Attirer des talents

Accueil'install

*Je m'installe en bord de mer – Mon Job dans
le Calvados : 48h pour succomber*

Calvados Attractivité et Murata

Several thin, parallel white lines of varying lengths and orientations are positioned in the bottom right corner of the slide, creating a modern, abstract graphic element.

Accueil Install' Calvados

- ▶ Cellule d'accueil unique pour un **premier niveau** d'information personnalisé et gratuit à l'échelle départementale
 - ▶ Mise en relation avec les structures adéquates et les intercommunalités pour une information plus locale
 - ▶ **5 prestations clés pour une population ciblée venant de s'installer, ou ayant pour projet de le faire :**
 - Découvrir le nouveau cadre de vie
 - Aider à la recherche d'un logement
 - Accompagner les démarches d'inscription scolaire et modes de garde
 - Faciliter la recherche d'un emploi pour le conjoint
 - Connaître l'offre de loisirs, culturelle et sportive
-
- **Mission de Calvados Attractivité : Valoriser le territoire et le cadre de vie**
 - **Répondre aux besoins personnalisés et faciliter l'arrivée et l'intégration sur le territoire.**
 - **Faire gagner du temps au demandeur en le dirigeant et l'accompagnant vers des contacts directs et privilégiés, selon un besoin identifié**
 - **Intégrer le cadre de vie dans le recrutement des entreprises calvadosiennes (kit, jobdating, 48h ; guide)**

6-Attirer des talents

S'installer dans l'Eure

EUREKA

Several thin, parallel white lines of varying lengths and orientations are positioned in the bottom right corner of the slide, creating a modern, abstract graphic element.

Pour une nouvelle vie dans l'Eure

- **Le guide “S’installer dans l’Eure”** : un outil indispensable pour attirer de nouveaux salariés et séduire les potentiels talents de demain.
- **Le service d’accompagnement personnalisé d’Eurêka** : appui à la recherche de logement, emploi du conjoint, informations sur le territoire, mise en lien avec les bons interlocuteurs...

Contact Eurêka

Capucine Dhalluin, Cheffe de projet attractivité résidentielle et professionnelle
06 79 18 89 94 - capucine.dhalluin@eureka-attractivite.fr



7- DISPOSITIFS ETAT

*PCRH Conseils en ressources humaines
(DDETS/Opco)*

OPCO 21

Several white lines of varying lengths and slopes are positioned in the bottom right corner of the slide, creating a modern, abstract graphic element.

PCRH : Prestation de Conseil en Ressources Humaines



Monsieur David RAVAZÉ
Directeur Général

Zone Industrielle 14510 Houlgate



7- DISPOSITIFS ETAT

*PCRH Conseils en ressources humaines
(DDETS/Opco)*

AKTO

Several thin, parallel white lines of varying lengths and orientations are positioned in the bottom right corner of the slide, creating a modern, abstract graphic element.

► Un des Objectifs de la PCRH:

- Aider l'entreprise à professionnaliser la gestion de ses ressources humaines, adapter son organisation du travail, en lien avec sa stratégie de développement économique,
- Aider à la Gestion Prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC)
- Aider à l'appui au recrutement et au développement de l'attractivité, et à l'intégration des salariés dans l'entreprise
- Accompagner la mise en œuvre des actions en rendant l'entreprise autonome et en lui permettant l'appropriation des outils mis à sa disposition

[Voir la Vidéo](#)

► Le Jobboard alternance AKTO:

Afin de vous faciliter vos recrutements en alternance, AKTO met à votre disposition un outil simple et rapide qui vous permet en seulement quelques clics de publier votre offre sur une dizaine de sites consultés par les candidats, notamment sur le site La bonne alternance qui comptabilise plus de 100 000 visiteurs par mois !

Un outil facilitateur pour vos recrutements

- Un formulaire de dépôt simplifié et court à remplir
- Une offre diffusée instantanément au plus près des jeunes sur plusieurs plateformes
- Un espace de gestion des offres pour les entreprises et organismes de formation
- Accompagner la mise en œuvre des actions en rendant l'entreprise autonome et en lui permettant l'appropriation des outils mis à sa disposition

7-DISPOSITIFS ETAT

Les Entreprises s'engagent

FACE Normandie

Several thin, parallel white lines are drawn diagonally across the bottom right corner of the slide, extending from the right edge towards the center.

LES ACTIONS DE FACE NORMANDIE DANS LE CALVADOS

DES ACTIONS POUR L'ÉDUCATION

Au travers des programmes **Stage Academy**, **TEKNIK**, **Wi-Filles** et **Discovery** FACE Normandie sensibilise les élèves du Calvados aux secteurs d'activités et aux métiers du territoire, grâce à l'intervention de collaborateurs d'entreprises, via une approche pédagogique et des outils d'animation adaptés.

DES ACTIONS POUR L'EMPLOI

Par le déploiement des actions **Job Academy**, **Via l'Emploi**, **Bienvenu.e.s**, **Agir14+** et **Vers l'Emploi**, FACE Normandie permet à des bénéficiaires en recherche d'emploi d'obtenir, par le biais d'un accompagnement, des ateliers, des rencontres avec des collaborateurs d'entreprises, et de s'approprier les clés pour un retour vers le monde professionnel.

L'ACCOMPAGNEMENT DES ENTREPRISES

FACE Normandie accompagne les entreprises dans la construction de projets sociétaux adaptés à leurs enjeux, et utiles au territoire et à ses habitants, c'est dans ce cadre que FACE Normandie a obtenu l'animation du dispositif d'Etat **Les entreprises s'engagent** et du **PaQte**, qui ont pour but de réunir sur chaque département, aux cotés du Préfet, les entreprises inclusives et engagées pour leur territoire.



Directeur de FACE Normandie
DAVID BLOUIN
d.blouin@fondationface.org
06 74 65 52 81

8-Marque employeur

Crèche d'entreprises

LES JEUNES POUSSSES

les Jeunes pousses

My Crèche

Réseau de micro-crèches

38

Micro-crèches
Les Jeunes Pousses

4

Micro-crèches
en cours d'ouverture

200

Professionnels
diplômés

+750

Crèches partenaires
Réseau My Crèche

+250

Entreprises partenaires

DES VALEURS FORTES



BIENVILLANCE

Adopter une attitude favorable pour progresser, pour avoir envie et donner envie d'avancer ensemble.



EXCELLENCE

Viser l'excellence en toutes circonstances, pour satisfaire au mieux les familles et nos clients.



DIVERSITÉ

Considérer les différences individuelles, culturelles et sociales comme une richesse.



ENGAGEMENT

Nos valeurs sont des réalités concrètes, portées tous les jours par l'entreprise, démontrant que le Dire et le Faire ne font qu'un.

ET ESSENTIELLES



EVEIL À L'ANGLAIS

Grâce à nos professionnels anglophones, l'immersion naturelle à l'anglais se fait tout au long de la journée.



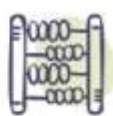
ECORESponsable

Nous véhiculons auprès des enfants, l'importance de protéger notre planète grâce à des pratiques écoresponsables et écocitoyennes.



LANGUE DES SIGNES

La langue des signes permet à l'enfant de s'exprimer avant l'acquisition du langage.



SNOEZELEN

Démarche d'accompagnement, positionnement d'écoute et d'observation. Centrée sur des stimulations sensorielles, vibratoire ou vestibulaire.

LES BÉNÉFICES POUR L'ENTREPRISE

Les micro-crèches d'entreprises Les Jeunes Pousses offrent un service clé en main. Un véritable atout pour la **Qualité de Vie au Travail (QVT)** comme pour la **marque Employeur**

LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

- Réduire le stress des jeunes parents et limiter l'absentéisme des salariés grâce à une place en micro-crèche proche du domicile ou du lieu de travail
- Maintenir un niveau de productivité des collaborateurs de l'entreprise tout en les fidélisant pour éviter le turnover.

LA MARQUE EMPLOYEUR

- Œuvrer pour la parentalité c'est contribuer à l'égalité Homme/Femme et favoriser l'équilibre vie professionnelle/vie privée
- Un moyen efficace de renforcer l'attractivité de l'entreprise et attirer de nouveaux talents tout en fidélisant les collaborateurs.



MICRO-CRÈCHES

Nos crèches sont des structures à taille humaine. Chaque micro-crèche accueille **12 enfants maximum*** de 2 mois ½ à 6 ans.



HORAIRES ATYPIQUES

Nous accueillons les enfants à des horaires adaptés et flexibles de 4h45 à 22h15. Nous faisons de l'accueil périscolaire le mercredi et les vacances scolaires.



UN SERVICE D'EXCELLENCE

Un projet pédagogique clair et engagé, encadré par des professionnels diplômés et pluridisciplinaires.



COÛT AVANTAGEUX

En plus de la partie prise en charge par l'entreprise, nous offrons des tarifs préférentiels, les couches et les repas.



02 31 44 00 29



info@lesjeunespousses.fr



www.lesjeunespousses.fr

LES PITCHEURS

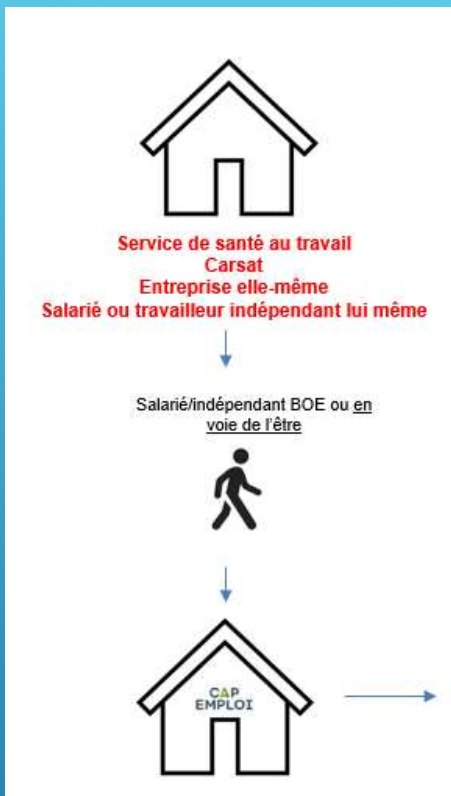
1 minute pour se présenter

Several thin, white, parallel diagonal lines are positioned in the bottom right corner of the slide, extending from the right edge towards the center.

Maintien dans l'emploi

Cap emploi

Several thin, parallel white lines are drawn diagonally across the bottom right corner of the slide, extending from the right edge towards the bottom left.



MODALITES D'INTERVENTION

Avec l'accord de :

- Employeur, Salarié, Médecin du travail

Contexte :

- Apparition du handicap, Aggravation du handicap, Évolution du contexte professionnel

Pour un salarié en situation de handicap :

- Soit en risque d'inaptitude à son poste de travail ;
- Soit en arrêt de travail nécessitant une reprise adaptée à son handicap ;
- Soit en activité et dont l'état de santé ou l'évolution du cadre professionnel génère une interrogation sur le maintien au poste.

CONTENU

- Maintien dans
- Evolution (choisi)
- Maintien en (voulu)

Objectif ?

Le CAP EMPLOI coordonne les différentes actions avec les différents acteurs du parcours

- Accompagnement à la **démarche de reconnaissance** auprès de la MDPH ;
- Mobilisation **d'étude de poste** afin d'identifier les moyens de compensation ;
- Mobilisation **de prestations d'élaboration de projet** pour rechercher un autre poste en interne ;
- Mobilisation des Prestations d'Appui Spécifique (PAS) afin de bénéficier de **l'expertise sur les différents handicaps** (auditif, visuel, moteur, mental, cognitif, psychique) pour trouver des solutions ;
- Appui à la **mobilisation des aides** pour les aménagements de postes (prescripteur aides AGEFIPH).

DEMARRAGE DU SERVICE :

Signalement : sollicitation pour une demande d'accompagnement qui peut nous être adressée par différents interlocuteurs : le salarié, l'employeur, la médecine du travail ou encore un partenaire.

Le conseiller référent prend contact avec le salarié dans un délai de 15 jours.

Entretien de diagnostic : permet une étude approfondie de la situation du salarié. Nous abordons le parcours professionnel, la situation de santé et l'environnement de vie.

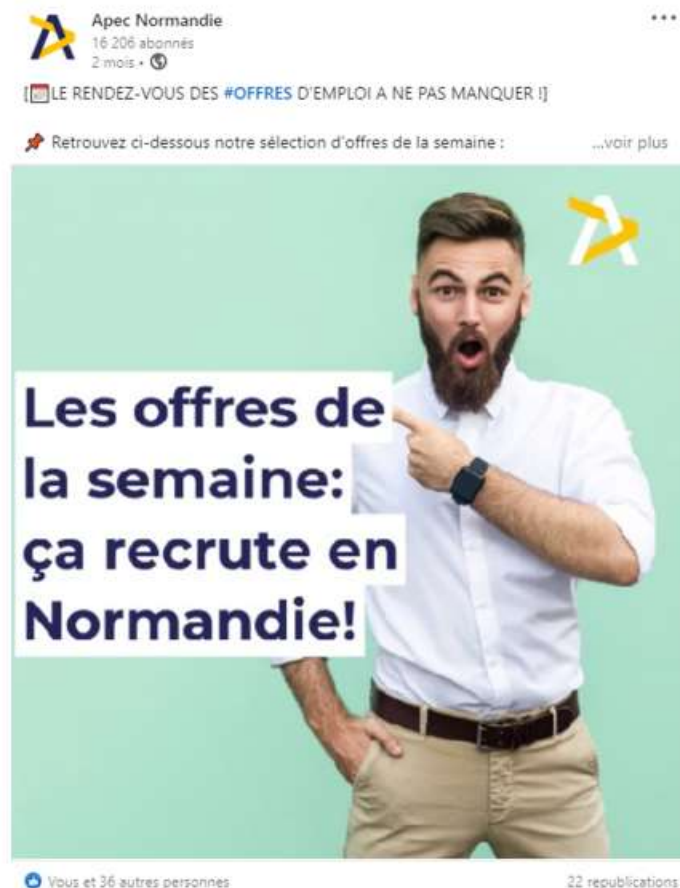
A l'issue, nous définissons **un plan d'action** qui est partagé avec les différents acteurs.

APEC



Sourcing Plus

- Mise à disposition de données marché
- Aide à la rédaction d'une offre attractive
- Sourcing de candidats
- Présélection et préqualification des candidatures



Laura ANQUETIN
Consultante Relations Entreprises
laura.anquetin@apec.fr
06.65.79.18.26

CCI Seine Estuaire

F.A.R.E

Estuaire emploi

Several thin, parallel white lines of varying lengths and orientations are positioned in the bottom right corner of the slide, creating a modern, abstract graphic element.



CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE

ESTUAIRE EMPLOI

- ▶ Recruter en local grâce au site de recrutement Estuaire Emploi : www.cci-estuaire-emploi.com
- ▶ Une plateforme de recrutement locale et innovante avec outil de « matching » et de « parsing ». La CCI propose aux entreprises différents services : dépôt d'annonces, accès à une CVthèque locale (près de 6000 candidats), page entreprise, visibilité sur les réseaux sociaux... Différents packs d'accompagnements peuvent s'ajouter : définition du profil et rédaction de l'annonce, mise en avant de la marque employeur et intégration et fidélisation des collaborateurs.

▶ Contact : Natacha BARTHELEMY - 02.35.11.25.14

FARE

- ▶ Optimiser la prise de poste de votre futur collaborateur ! Libérez-le des démarches liées à son installation : <https://www.seine-estuaire.cci.fr/produit/fare-pour-les-entreprises>
- ▶ Accompagnement pour trouver un logement, assister le conjoint dans sa recherche d'emploi, inscrire les enfants à l'école, démarches administratives etc... à chaque profil son pack !
- ▶ Qu'ils arrivent de France où de l'étranger, tous vos futurs collaborateurs peuvent bénéficier du service F.A.R.E.
- ▶ Contact : Mylène JEANNE- 02.35.11.25.30

CCI Portes de Normandie



Plateforme CCI-Impulseemploi.com

Outil de recrutement et de développement de la marque employeur

Gratuit pour la diffusion d'annonces pour les TPE et PME.

En option, la CCI vous accompagne pour optimiser votre marque employeur.

Pour qui :

Toutes les entreprises qui recrutent.

Rendez-vous sur CCI-impulseemploi.com, rubrique Recruteur, remplissez le formulaire pour pouvoir ouvrir un compte.

Pour plus de renseignements contacter Brigitte CHEDEVILLE 06.19.47.05.07

GRETA



GRETA CÔTES NORMANDES - Antenne HONFLEUR-DIVES

400 stagiaires
40 000 heures
par an

Organisme de Formation tous secteurs dont Logistique, Commerce-Vente, Industrie, Bâtiment, Tourisme, HPS, ...

Certifications tous niveaux (diplômes et titres pro), CléA, Voltaire, TOSA, PIX, TOEIC, VAE, remises à niveau, parcours/modules entreprises sur mesure, AFEST, pré-qualifications

Tous publics : demandeur.euse d'emploi, jeune 16-29 ans, salarié.e, intérimaire, indépendant.e, individuel.le

Tous financements publics ou privés : Région Normandie, Pôle Emploi, OPCOs (apprentissage ou contrat pro), Transitions Pro, ProA, CSP, PDC, CPE



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE

Liberté
Égalité
Fraternité



Notre mission :
L'ajustement emploi-formation
sur le territoire

ACSEA





Bayeux

Caen

Honfleur

Lisieux

Trouville-Sur-Mer



Nos domaines de formation :

Aide à la personne

Bâtiment

Commerce

Hôtellerie - Restauration

Nettoyage et propreté

Contact : Pauline SALMON
Chargée de Développement Formation
02 31 06 13 86 / 07 72 11 54 31

CMA

Soutien à la reprise, transmission, AFPA

Several thin, parallel white lines of varying lengths and orientations are positioned in the bottom right corner of the slide, creating a modern, abstract graphic element.

L'accompagnement CMA

- Accompagnement à la reprise et transmission d'entreprise
- Accompagnement du cédant via l'évaluation de son fond artisanal
- Accompagnement personnalisé du repreneur salarié via



Découvrez notre CFA et nos formations
sur www.formation.cma-normandie.fr

**Investissez dans l'avenir
en transmettant votre savoir-faire**

VOS CONTACTS

Aurélie MARQUES - 06 98 86 41 95
amarques@cma-normandie.fr

Michaël BLOUIN - 06 98 86 41 95
mblouin@cma-normandie.fr



MERCI POUR VOTRE ATTENTION

