



A POURVOIR POSTE DE DIRECTEUR(TRICE) DE LA STRATEGIE ET DU DEVELOPPEMENT

DEFINITION DU POSTE :

La Communauté de Communes du Pays de Honfleur-Beuzeville, qui compte 27 000 habitants, et dans le cadre de la mobilité de l'agent en place, recherche son Directeur Stratégie et Développement. Placé auprès du Directeur Général des Services, vous piloterez la mise en œuvre de la politique et des orientations stratégiques de la collectivité en matière de développement territorial. A la tête d'une Direction regroupant 12 agents, vous assurerez le pilotage et la mise en œuvre de l'ensemble des projets stratégiques, structurants et (ou) innovants du territoire, des politiques en faveur de l'habitat et de la ville, de la politique économique de la collectivité dans ses différentes composantes. Vous rechercherez des financements, formaliserez et suivrez la contractualisation territoriale.

SITUATION FONCTIONNELLE ET CADRE STATUTAIRE

- Attaché, attaché principal, ingénieur, ingénieur principal - contractuel ou titulaire
- Poste à temps complet
- Lieu d'affectation : Siège de la CCPHB à Honfleur

MISSIONS DU POSTE :

MISSIONS PRINCIPALES :

POLITIQUES SECTORIELLES :

- Piloter l'élaboration ou la finalisation des documents-cadres stratégiques de la collectivité : PLUI, PLH, PCAET, plan de mobilité, stratégie tourisme, projet agricole et alimentaire, projet de territoire (en lien avec le DGS),
- Piloter la mise en œuvre et le suivi des politiques relevant de la Direction en lien avec les chefs de projets et de service afférents dans les domaines suivant ;
 - o Urbanisme : PLUI, supervision du service (6 agents) intervenant sur l'instruction des ADS, le foncier, les conformités, la police de l'urbanisme.
 - o Logement : PLH, logement social, amélioration du parc d'habitat privé.
 - o Politique de la ville : suivi du Contrat de Ville et du programme de renouvellement urbain
 - o Economie : gestion des ZAE, offre immobilière, animation économique
 - o Tourisme : stratégie touristique, suivi de l'Office de Tourisme Communautaire.
 - o Culture : mise en œuvre du projet culturel
- Encadrer l'activité de la Chef de projet « Petites Villes de Demain » et suivre le programme en lien avec les communes de Beuzeville et Honfleur
- Assurer le suivi des 2 Espaces France Service mis en œuvre par la collectivité
- Assurer le suivi et la veille des projets menés à l'échelle supra-communautaire (pôles métropolitains, PNR, SCOT, SRADDET, RAMSAR...).
- Assurer une veille de prospective territoriale,

RECHERCHE DE FINANCEMENT

- Rechercher et organiser des financements (appels à projets, subventions extérieures, ressources propres...),
- Assurer l'élaboration et le suivi des contrats de territoire en lien avec l'Etat, la Région, les Départements.

Fiche de poste

MISSIONS SECONDAIRES :

COMMUNICATION

- Assurer en lien avec la chargée de communication, l'ensemble des actions qui vise à promouvoir et mettre en valeur l'activité de la Direction : préparation des dossiers de presse et communiqués, rédactions d'articles pour différents supports (site internet, revues internes et externes...).

PROFIL REQUIS :

- Bac + 5 en aménagement du territoire ou en développement local
- Expérience confirmée dans les champs d'intervention du poste

COMPETENCES :

- Travail en transversalité et/ou en interdisciplinarité,
- Management d'équipe,
- Connaissance des réseaux des acteurs institutionnels, partenaires publics et privés,
- Connaissance des dispositifs et des modes d'intervention des différents partenaires sur le champ du développement territorial,
- Connaissance des différents cadres juridique, réglementaire, financier et administratif,
- Techniques de concertation, de communication et de négociation,
- Méthodes d'analyse et de diagnostic,
- Maîtrise des techniques de communication écrites et orales,
- Conduite de projet.

SAVOIR-ETRE :

- Aisance relationnelle, sens de la négociation et de l'écoute,
- Sens du partenariat,
- Capacité d'adaptation,
- Discrétion et confidentialité,
- Esprit d'organisation et de synthèse,
- Diplomatie, rigueur,
- Disponibilité, dynamisme et réactivité.

CONTRAINTES PARTICULIERES :

- Réunions en soirée et grande disponibilité.

EVOLUTION ET CONTRAINTES DE LA FICHE DE POSTE :

Cette fiche de poste est susceptible d'évoluer en fonction de la politique définie par la collectivité.

Candidature à adresser à :

Monsieur le Président
Communauté de Communes du Pays de Honfleur-Beuzeville
33 Cours des Fossés
CS 40037
14601 Honfleur Cedex
mail : muriel.pimont@ccphb.fr

Renseignements :

François CHANTELOUP, Directeur Général des Services
06 59 82 73 66